

CONSEILLER JUNIOR



Sous la supervision du directeur adjoint et des chefs de groupe, le Conseiller Junior participe à l'animation et à la supervision des enfants durant leur séjour au camp et en expédition.

Responsabilités principales

- Adhésion à la mission : Connaître et incarner la mission, la devise et les valeurs du camp dans toutes ses actions.
- Encadrement et soutien :
 - Participer à l'animation d'enfants de 8 à 13 ans pour deux périodes d'un mois.
 - Veiller à leur bien-être et à leur sécurité en tout temps.
 - Maintenir la discipline et l'harmonie des groupes au quotidien.
 - Intervenir de manière réfléchie, selon la philosophie d'intervention du camp.
 - Aider les conseillers dans la supervision de la routine (ex. : inspections, sieste, bains, ours polaires, cantine).
- Animation et activités :
 - Animer les activités quotidiennes (cabine et communes) et motiver la participation active.
 - Participer activement aux activités spéciales (ex. : olympiques, cirque, mer).
- Expéditions et accompagnement :
 - Superviser la préparation technique et mentale pour les expéditions.
 - Accompagner des groupes en expédition de 2 à 4 jours (randonnée pédestre ou canoë).
 - Enseigner et appliquer le programme « Sans traces ».
- Hygiène et organisation :
 - Promouvoir une saine hygiène de vie et s'assurer de la propreté des cabines.
 - Superviser les repas et faire régner le respect et le calme dans le réfectoire.
- Reconnaissance et évaluation :
 - Compléter les auto-évaluations requises à la fin de chaque période.
- Autres tâches : Participer à des activités ou responsabilités additionnelles selon les besoins et à la demande de la direction.

Exigences

- Âge : Minimum 18 ans.
- Comportement professionnel :
 - Respect des règles de vie et du code d'éthique du camp.
 - Conformité aux normes de santé, sécurité et environnement.
- Expérience :
 - Animation auprès d'enfants et/ou d'adolescents un atout.
- Compétences recherchées :
 - Autonomie et sens de l'initiative.
 - Capacité à travailler en équipe de manière sécuritaire et efficace.
 - Ponctualité, dynamisme et capacité à fournir un effort soutenu.

Disponibilité

Présence requise sur le site du camp du 10 juin au 18 août 2026.

Signature de l'employé

Date